



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.37

OGGETTO:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2016. AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE

L'anno duemilasedici addì cinque del mese di settembre alle ore undici e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BIANCHI PIER LUIGI - Sindaco	Sì
2. RAVETTA FABRIZIO - Assessore	No
3. GUARRERA SALVATORE - Assessore	Sì
Totale Presenti: 2	
Totale Assenti: 1	

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor UMBERTO FAZIA MERCADANTE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. BIANCHI PIER LUIGI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2016 – Autorizzazione sottoscrizione

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO	l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in tema di contrattazione collettiva nazionale decentrata;
VISTO	l'art.5 "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del CCDI" del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04";
RICHIAMATI	<ul style="list-style-type: none">- il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007;- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali biennio economico 2008-2009;
RICHIAMATO	l'art. 4, comma 1, CCNL 01.04.1999, prevede che in ciascun Ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art. 17, apportando le eventuali modifiche o integrazioni cui ai successivi CCNL;
PRESO ATTO	che questa Amministrazione ha aperto e concluso un negoziato con le Organizzazioni sindacali per la definizione della contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2016;
VISTO	il risultato delle trattative con le delegazioni sindacali, contemplato nel quadro complessivo della contrattazione integrativa e riassunto nel contratto decentrato integrativa parte economica anno 2016;
RILEVATO	che tale accordo non è in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicati dagli stessi;
VISTA	la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria inviata al Revisore dei Conti che evidenzia la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori
DATO ATTO	che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del revisore dei conti, ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04;
VISTO	il vigente CCNL – comparto Regioni e Autonomie Locali;
VISTO	il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
VISTO	lo Statuto Comunale;
VISTO	il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
ACQUISITI	i pareri previsti dall'art. 49 del citato D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma dell'accordo relativamente al CCDI parte economica anno 2016 contenente la definizione delle risorse decentrate per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la complessiva spesa trova copertura nel bilancio 2016;
3. di comunicare copia della presente deliberazione ai responsabili dei Servizi interessati per gli adempimenti esecutivi di rispettiva competenza.

Successivamente, data l'urgenza di dare immediata esecuzione al presente provvedimento, con separata votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134 – 4° comma del D. Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Firmato digitalmente
F.to : BIANCHI PIER LUIGI

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
F.to : UMBERTO FAZIA MERCADANTE

Copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla Legge.

Il, _____

Il Segretario Comunale
UMBERTO FAZIA MERCADANTE



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 37 DEL 05/09/2016

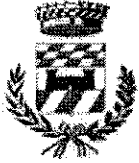
OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2016. AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE

DELIBERAZIONE DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 05-set-2016

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio digitale del Comune ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, c. 3 del D.Lgs. 267/2000 in quanto trascorso il decimo giorno dalla pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
Umberto Fazia Mercadante



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2016. AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Robecco Pavese, li 05/09/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente
Umberto Fazio Mercadante



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2016. AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi degli artt. 49 e 147 - bis , 1° comma del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i..

Robecco Pavese, li 05/09/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente
Umberto Fazia Mercadante



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 37 DEL 05/09/2016

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2016. AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE

Si certifica che copia dell'atto viene pubblicata all'Albo Pretorio digitale del Comune dal **08-set-2016** e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi fino al **23-set-2016** come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della Legge 69/2009.

Robecco Pavese, li 08-set-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
Umberto Fazia Mercadante

COMUNE DI ROBECCO PAVESE

Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2016

Il giorno 31 mese 08... dell'anno 2016 alle ore 10,00 ha avuto luogo l'incontro tra:
La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dott. Umberto Fazia Mercadante
e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni
sindacali firmatarie del CCNL: sig. Cassinari Antonio (CISL/FP) e sig. Bottiroli Cesare (CGIL)
Al termine della riunione le parti hanno siglato la presente preintesa al C.C.D.I. parte economica
anno 2016 del personale dipendente del Comune di Robecco Pavese

PREMESSA

Richiamata la deliberazione di G.C. n° 34 del 22.8.2016 che ha approvato il PDO anno 2016

Richiamato il vigente CCDI giuridico 2011-2013 del Comune di Robecco Pavese con particolare riferimento agli art 2 e 4 che prevedono:

Art. 2 - Ambito, validità e durata

1. Il presente CCDI ha valenza triennale e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.

Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale

2. La quantificazione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, parte stabile e parte variabile, viene determinata annualmente dall'amministrazione. All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.

6. I criteri per l'utilizzazione e la destinazione delle risorse decentrate, come quantificate ai sensi del comma 2, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;

Richiamata la propria deliberazione n° 33 del 11.7.2016 avente per oggetto: Modifica orari di apertura al pubblico uffici comunali con la quale:

- è stato definito il nuovo orario di apertura al pubblico degli uffici comunali prevedendone l'ampliamento di una ora al giorno;
- è stato previsto di integrare il fondo ai sensi dell'art.15 c. 5 del CCNL del 1.4.99 con €1.990,00;

Dato atto che detto obiettivo è stato previsto nel PDO/PdP anno 2016 ed è stata effettuata l'integrazione al fondo con la somma prevista;

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convergono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

Tutto ciò premesso, le parti sottoscrivono la presente preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2016.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2016 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla**

destinazione delle risorse decentrate, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

In particolare le parti ribadiscono quanto previsto nell'accordo precedente che anche per l'anno 2016 la somma residua del fondo, venga dedicata agli obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati all'erogazione degli incentivi di performance, con particolare riferimento agli obiettivi evidenziati nella scheda del PDO, allegata alla deliberazione di approvazione, che riportata gli obiettivi strategici con gli indicatori, i valori da raggiungere, la tempistica, mentre l'allegato A), contenente la quantificazione e la ripartizione del fondo, riporta il valore del premio incentivante.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'amministrazione negli anni precedenti.

Si dà atto che, sulla base del CCDI 2015, dal 1.1.2016 è stato previsto un passaggio di progressione economica orizzontale dalla posizione D1 alla posizione D2. La somma della progressione orizzontale verrà coperta riducendo la produttività finanziata con risorse stabili.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante

Dott. Umberto Fazio Mercadante



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.: sig.

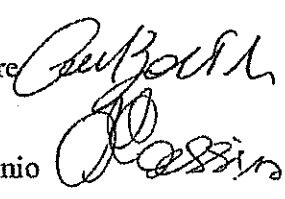
Per le OO.SS. territoriali

CGIL/FP sig. Bottiroli Cesare

UIL/FPL sig. assente

CISL/FP sig. Cassinari Antonio

CSA sig. ASSENTE



SI ALLEGANO: PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2016

PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2016				
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€ 12.429,72	
	OGGETTO			
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali compreso aumento CCNL dal 1.09.09	€ 8.897,62	Fissa: 1 D6 + 1 D2 dal 1.1.2016	
art.33, c. 4, Ccni 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€ 1.126,80	F: 2 D	
	TOTALE SPESA FISSA	€ 10.024,42		
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€ -	Variabile	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art.15, c. 5	Specifico obiettivi di sviluppo: ampliamento orario di apertura al pubblico	€ 1.990,00	V	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. g)	risorse per specifiche disposizioni di legge	€ -	V	
Ccni 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V	
	TOTALE SPESA VARIABILE	€ 1.990,00		
	TOTALE SPESA FISSA + SPESA VARIABILE	€ 12.014,42		
	DISPONIBILE ANNO 2016 per :			
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. a)	Produttività Istruttore Direttivo Cat D	€ 415,30	V	
SOMMA TOTALE FONDO	TOTALE SPESE ANNO 2016 La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€ 12.429,72		€ 12.429,72

1 ^a QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2016			
	OGGETTO	€.	Fissa V variabile
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. a)	Indennità di disagio, turno, rischio, reperibilità etc. (anno 1998)		F
	Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)		F
	Qualità della prestazione individuale (anno 1998)		F
	Produttività collettiva (anno 1998)		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. b)	Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993		F
	Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993		F
	Risorse aggiuntive = 0,65% monte salari 1995		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998	€ 8.189,00	F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. h)	Indennità ex 8 ^a qualifica funzionale		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. i)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99		F
Ccnl 1.4.99 art.14, c.4	3% straordinari anno 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.1	1,1% monte salari 1999		F
CCNL 31.07.09	Riqualificazione posizioni economiche 2009 - 1 D6	€ 178,10	V
Ccnl 06.05.06 e 11.4.08	Riqualificazione posizioni economiche	€ 295,12	V
Ccnl 5.10.01 art.4, c.2	Ributazione di anzianità personale cessato dal 2000	€ -	F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	€ 486,22	F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 392,11	F
Ccnl 06.05.05	Aumenti 0,6% monte salari 2005	€ 476,79	F
Ccnl 11.4.08	Aumenti Ccnl 06.05.06 0,5 monte salari 2003	€ 422,39	F
	TOTALE PARTE FISSA	€ 10.439,72	
Ccnl 1.4.99 art.15, c.5	Integrazione per obiettivi di sviluppo	€ 1.990,00	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, ecc. (vincolato - previo accordo)	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	risorse per specifiche disposizioni di legge [recupero ICI (20% del recupero riscosso)]	€ -	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	risorse per specifiche disposizioni di legge	€ -	
Ccnl 1.4.99 art.17, c.5	eventuali somme non spese 2015	€ -	V
Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V
	TOTALE PARTE VARIABILE	€ 1.990,00	
	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE 2016	€ 12.429,72	
	FONDO 2015 X VERIFICA	€ 12.429,72	
	ONERI RIFLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2016		
	CPDEL	€ 2.958,27	
	INADL	€ 357,98	
	INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE	€ 276,19	
	IRAP	€ 1.056,53	
	TOT	€ 4.648,97	

2
€ 4.094,50

[illegible]

Relazione illustrativa Mod. I Quadro a)

Utilizzo parte fissa	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.126,80
Progressioni orizzontali	8.897,62
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	-
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-
Produttività	415,30
Altro : Indennità qualifica Cat A e B	0
Totale	10.439,72

10.024,42

415,30

Utilizzo parte variabile	
Descrizione	Importo
Produttività	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	0

Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	€ 1.990,00
Altro	0
Totale	1.990,00

12.429,72

Relazione illustrativa Mod. I - B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	415,30
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	8.897,62
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	€ 1.990,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.126,80
Somme rinviate	0
Altro : Indennità qualifica Cat A e B	0
Totale	12.429,72

Relazione tecnico-finanziaria

MOD I

Descrizione	Importo
Risorse stabili	10.439,72
Risorse variabili	1.990,00

Residui anni precedenti	0
Totale	12.429,72

Risorse storiche 8.189,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 486,22
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 392,11
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 476,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 422,39
Totale	1.777,50

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA, ecc.)	€ -
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 473,22
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0
Totale	473,22

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 1.990,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00

Altro		0
Totale		1.990,00

12.429,72

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	-
Totale riduzioni	-

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	10.439,72
Risorse variabili	1.990,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	12.429,72

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.126,80
Progressioni orizzontali	8.897,62
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0

Indennità di turno		0,00
Indennità di rischio		0
Indennità di disagio		0
Indennità di maneggio valori		0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)		-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)		0
Altro		0
Totale		10.024,42

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo


Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 1.990,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	415,30
Progressioni orizzontali	0,00
Altro	0
Totale	2.405,30

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Residui per anni successivi

0
0

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del
Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	10.024,42
Somme regolate dal contratto	2.405,30
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	12.429,72

	COMUNE DI ROBECCO PAVESE
	PROV. DI PAVIA
	Via San Nazzaro n. 18
	TEL. 0383/84225 - FAX 0383/891707 C F 00471900183
Sito web: www.comune.robeccopavese.pv.it – E-mail: robecco.pavese@tiscali.it PEC: comune.robecco@pec.provincia.pv.it	

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE

n. 26 del 31/08/2016

COMUNE DI ROBECCO PAVESI
Provincia di Pavia

- 2 SET. 2016

Prot. n. 1381

CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2016 E CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E DELLA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

L'ORGANO DI REVISIONE

DOTT. MAURIZIO SECCO

Il Revisore Dr. Maurizio Secco, revisore unico nominato per il triennio 2015/2017:

PREMESSO

- che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 11/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori ...A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che, l'art. 40, comma 3 bis del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede, che la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali"
- che l'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti..." ;
- che l'art. 40, comma 3 – sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40/bis , comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che in data 19 luglio 2012, con circolare n. 25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo - che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

VISTO

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 22/08/2016 è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi e la produttività anno 2016;

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 31.08.2016 una ipotesi di accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2016 ai sensi dell'art. 4 CCNL 31.07.09 per il personale non dirigente di Codesto Ente;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sottoscritte il 31.08.2016 dal presidente della delegazione trattante (segretario comunale) e responsabile finanziario. La relazione illustrativa evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2016 nonché i progetti obiettivo previsti per il personale non dirigente e dalla quale emerge che l'Ente continua ad avvalersi, anche per l'anno 2016, dei criteri e dei progetti obiettivo già individuati negli anni precedenti e improntati ai criteri di premialità, di riconoscimento del merito e di valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale del personale in funzione del raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Ente medesimo. Invece, la relazione tecnico - finanziaria illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2016 (risorse e fonti di finanziamento), indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente e attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

CONSIDERATO

- che la spesa complessiva che verrebbe a determinarsi per il 2016 è pari a € 12.429,72 di cui € 10.024,42 a conferma degli istituti contrattuali già in godimento ai dipendenti ed € 2.405,30 regolati dal Contratto Integrativo dei quali 415,30 utilizzati per produttività ed € 1.990,00 quale componente variabile da destinare all'obiettivo di ampliamento di un'ora dell'orario di apertura al pubblico degli uffici comunali come previsto dal Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato dall'Amministrazione e deliberato con G.C.n.33 del 11/07/2016.
- la suddetta spesa di € 12.429,72 trova copertura finanziaria nel bilancio preventivo 2016, come dimostrato nella tabella allegata alla relazione tecnico finanziaria;
- che l'organo di revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;

Visto anche le attestazioni contenute nella relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sopra menzionate;

Tanto premesso e sulla base di detta documentazione il revisore,

ATTESTA

la compatibilità dei costi dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 4

CCNL 31.07.09 per il personale non dirigente di Codesto Ente, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo e gli istituti contrattuali in esso previsti sono coerenti con i vincoli risultanti dai CCNL e dall'applicazione delle norme di legge.

CERTIFICA

Positivamente, con riguardo all'ipotesi suddetta,

- sia la relazione illustrativa redatta dal Segretario Comunale Responsabile del Servizio Finanziario in data 31.08.16
- sia la relazione tecnico-finanziaria redatta dal Segretario Comunale Responsabile del Servizio Finanziario in data 31.08.16

RACCOMANDA

Ai sensi dell'art.40-bis, comma 7, ultimo periodo del D.Lgs. 165/2001 di assicurare gli adempimenti prescritti, per gli enti locali dai commi 3,4 e 5 del medesimo articolo.

Milano, 31 agosto 2016

L'ORGANO DI REVISIONE

dott. Maurizio Secco



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

(Provincia di Pavia)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI ROBECCO PAVESE
PARTE ECONOMICA ANNO 2016

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 31.08.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di Robecco Pavese Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CGIL-CISL), Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Robecco Pavese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 02/09/2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n. 27 del 18.6.2011 Il Piano della performance del Comune di Robecco Pavese coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il D.Lgs. 33/2013? SI
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad euro 10.439,72, mentre la parte variabile è pari a €.1990,00. La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue

Utilizzo parte fissa	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.126,80
Progressioni orizzontali	8.897,62
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	-
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-
Produttività	415,30
Altro : Indennità qualifica Cat A e B	0
Totale	10.439,72

Utilizzo parte variabile	
Descrizione	Importo
Produttività	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5 CCNL 1.4.99	€ 1.990,00
Altro	0
Totale	1.990,00

Nel rispetto del CCDI vigente, la somma che residua dalle spese fisse (comparto e POE) pari a €.415,30 nonché la somma pari a €.1.990,00 che finanzia ai sensi dell'art.15 c.5 del CCNL 1.4.99 l'obiettivo di ampliamento dell'orario di apertura al pubblico degli uffici comunali, vengono utilizzate per il piano delle Performance che coincide con il Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato dall'Amministrazione mediante il quale vengono assegnati ai Responsabili ed ai dipendenti gli obiettivi 2016 di Mantenimento, Miglioramento o Sviluppo definendo gli indicatori, i valori di partenza, in caso di obiettivi di Miglioramento, e i valori attesi, nonché l'incentivo previsto in caso di raggiungimento del risultato al 100% nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione del personale del Comune di Robecco Pavese.

Sulla base dei criteri approvati con il vigente CCDI Giuridico le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.538,91
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	7.774,01
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5 CCNL 1.4.99	€ 1.990,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.126,80
Somme rinviate	0
Altro : Indennità qualifica Cat A e B	0
Totale	12.429,72

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 18.6.2011;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Nel CCDI anno 2015 è stata approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che non può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della valutazione del comportamento organizzativo e del raggiungimento degli obiettivi.

Lo schema di CCDI 2016 non prevede nuove progressioni economiche. Si dà atto che sulla base del CCDI 2015 dal 1.1.2016 una dipendente ha effettuato una progressione orizzontale da cat. D1 a cat. D2.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

VEDI PAGERE

Il Revisore dei Conti

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	10.439,72
Risorse variabili	1.990,00
Residui anni precedenti	0
Totale	12.429,72

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 8.189,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 486,22
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 392,11
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 476,79
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 422,39
Totale	1.777,50

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA, ecc.)	€ -
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 473,22
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0
Totale	473,22

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.990,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0
Totale	1.990,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	10.439,72
Risorse variabili	1.990,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	12.429,72

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.126,80
Progressioni orizzontali	8.897,62
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Altro	0
Totale	10.024,42

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.
Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5 CCNL 1.4.99	€ 1.990,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	415,30
Progressioni orizzontali	0,00
Altro	0
Totale	2.405,30

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	10.024,42
Somme regolate dal contratto	2.405,30
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	12.429,72

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 10.439,72, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 10.024,42. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 40 % della somma stanziata per l-obiettivo individuale venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 60% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. A decorrere dal 1.1.2016 è stata effettuata la progressione del 50% del personale mediante i criteri approvati con il CCDI anno 2015.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2016 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento a:

- art.9 c2 bis della L.122/2010 così come integrato dalla L.147/2013 che prevede:

A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Si dà atto che nell'anno 2016 non sono state operate decurtazioni del fondo ai sensi dell'articolo sopra riportato;

- art. 1 comma 236 della legge 208/2015 prevede che :

"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, (...) a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in

misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”.

Si dà atto che nell'anno 2016 NON sono state operate decurtazioni del fondo ai sensi dell'articolo sopra riportato per superamento fondo 2015 e non essendo previste cessazioni il fondo 2016 non verrà decurtato nel rispetto dell'ultimo periodo della normativa sopra riportata.

Il fondo incentivante impegnato nell'anno 2016, non supera il fondo impegnato nell'anno 2015.

Modulo III - Esempificazione di “Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente”

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff 2016-2015	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	8.189,00	8.189,00	-	
Incrementi contrattuali				
Incrementi Ccnl parte fissa	1.777,50	1.777,50	-	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Dichiarazione congiunta - Recupero PEO	473,22	473,22	-	
Art.15.c.5	-	-	-	
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	-	-	-	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	10.439,72	10.439,72	-	
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	1.990,00		1.990,00	
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2)			-	
Art.15 c.1 lett. k) (ICI, art.208 TULPS, ecc.)		1.990,00	- 1.990,00	
Totale poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	1.990,00	1.990,00	-	
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Economie Fondo anno precedente	-	-	-	
Risparmi straordinario				
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	
Totale risoste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	-	-	-	
Totale risorse variabili	1.990,00	1.990,00	-	

Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-	-	-	
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-	-	-	
Altre decurtazioni del fondo (Riduzione x incarichi PO)	-	-	-	
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.439,72	10.439,72	-	
Risorse variabili	1.990,00	1.990,00	-	
Decurtazioni	-	-	-	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	12.429,72	12.429,72	-	
Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2016	Fondo 2015	Diff 2016-2015	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
indennità di comparto quota carico Fondo	1.126,80	1.126,80	-	
Progressioni orizzontali storiche	8.897,62	7.774,01	1.123,61	
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-	
Altro	-	-	-	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	10.024,42	8.900,81	1.123,61	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Economie per anno successivo	-	-	-	
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38- Recupero ICI - art.208 TULPS - ecc.	-	1.990,00	- 1.990,00	
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-	
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	
Produttività / performance collettiva	-	-	-	
Produttività / performance individuale	2.405,30	1.538,91	866,39	
Totale destinazioni regolate	2.405,30	3.528,91	- 1.123,61	

(eventuali) Destinazioni da regolare				
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	10.024,42	8.900,81	1.123,61	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	2.405,30	3.528,91	- 1.123,61	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	12.429,72	12.429,72	-	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 24/2016 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato

Il fondo impegnato nell'anno 2015 decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ecc.) è pari a €. **12.429,72**

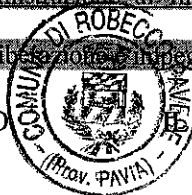
Il fondo impegnato nell'anno 2016 decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ee.) è pari a €. **12.429,72**

Pertanto, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione impegnato al capitolo 24 del bilancio 2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti
VEDI PARERE

..... 2016